

Grupul Asahi Europe & International („AEI”) își schimbă în prezent structura corporativă. Ori de câte ori această politică se referă la AEI, aceasta va însemna Asahi International Ltd. și Asahi Europe & International Ltd., filialele acestora, precum și alte companii pe care le dețin sau le administrează, direct și indirect. După încheierea procesului de modificare a structurii corporative, această pagină de gardă va fi eliminată fără a modifica restul documentului.

The Asahi logo is rendered in a white, bold, sans-serif font. The letter 'A' is stylized with a horizontal bar that extends to the left and curves slightly upwards. The background of the entire page is a repeating pattern of hop cones in a light blue color, set against a darker blue background. A solid yellow vertical bar is located on the far left edge of the page.

Asahi Europe & International

Codul de conduită pentru furnizori al AEI

Cuprins

Introducere	4
Aplicabilitate	4
Promovarea principiilor Codului de Conduită pentru Furnizori în cadrul lanțului de aprovizionare	4
Demonstrarea conformității	4
Drepturile omului și standardele de muncă	4
Libertatea de asociere și recunoașterea dreptului de negociere colectivă	5
Interzicerea muncii forțate și obligatorii	5
Abolirea exploatării prin muncă a copiilor	5
Intoleranța la discriminare	5
Angajații sunt tratați cu demnitate și respect	5
Stabilirea de salarii și ore de lucru corecte și competitive	5
Drepturi funciare	6
Mecanismele de depunere a reclamațiilor	6
Sănătate și siguranță	6
Condiții de lucru	6
Materiale periculoase	6
Cazare în condiții de siguranță și decență	6
Gestionarea situațiilor de urgență	6
Integritate în afaceri	6
Conduita de afaceri corectă, etică și conformă	6
Conflicte de interese, cadouri și divertisment	7
Anti-corupție	7
Transparență privind originea	7
Sustenabilitatea mediului	7
Sistemul de management al mediului	7
Reducerea deșeurilor, a consumului de resurse și a poluării	7
Managementul informațiilor	7
Asigurarea calității	7
Colaborarea cu furnizorii noștri în vederea respectării standardelor Codului de Conduită pentru Furnizori	7

Introducere

Asahi Europe & International are un interes deosebit pentru a stabili standarde înalte de integritate și etică în afaceri.

Cerințele minime de conformitate fata de furnizorii noștri formează Codul de Conduită pentru Furnizorii Asahi Europe and International. Ca atare, abordarea noastră nu se rezumă la monitorizarea conformității, ci include și preocuparea noastră pentru a înțelege provocările cu care furnizorii se confruntă, pentru a încuraja îmbunătățirile în activitatea acestora și pentru a le recunoaște responsabilitatea pe tot lanțul valoric. În egală măsură, luăm în considerare și factorii și provocările cu care furnizorii se confruntă la nivel local, în diverse părți ale lumii unde ne desfășurăm activitatea și de unde ne asigurăm aprovizionarea. Standardele minime stabilite în acest document vor fi impuse contractual și ne așteptăm ca furnizorii noștri să monitorizeze constant atât propria lor conformitate, cât și conformitatea furnizorilor lor cu aceste standarde.

Aplicabilitate

01 Această politică se aplică Asahi Europe & International Ltd., filialelor sale, precum și altor companii pe care le deține sau le administrează direct și indirect („AEI”).

02 Codul de Conduită pentru Furnizori al AEI definește standardele minime nenegociabile la care le solicităm furnizorilor AEI să adere, indiferent de locul în care aceștia produc materiale sau furnizează servicii pentru AEI. Acest Cod nu-i împiedică pe furnizori să depășească aceste standarde. Furnizorii care aplică prezentul Cod trebuie să respecte legislația națională și alte legi aplicabile și, în cazul în care prevederile legii și ale prezentului cod abordează același subiect, să aplice prevederea care asigură o protecție superioară.

Promovarea principiilor Codului de Conduită pentru Furnizori în cadrul lanțului de aprovizionare

03 Este de așteptat ca furnizorii care încheie contracte cu AEI să promoveze aceste principii în propriul lor lanț de aprovizionare și să se asigure că acestea sunt respectate. Furnizorii, cum ar fi comercianții și agenții, se vor asigura că producătorii și fermierii care îi aprovizionează cunosc foarte bine aceste principii; prevederile aici stipulate, semnificația și implicațiile acestora pentru activitatea lor agricolă și de producție

Demonstrarea conformității

04 Cunoașterea Codului este o cerință preliminară pentru încheierea fiecărui contract de achiziție al AEI. Prin semnarea contractului și acceptarea comenzii de achiziție, furnizorul se angajează ca operațiunile sale să se supună prevederilor acestui Cod. Furnizorii trebuie să fie în măsură să dovedească conformitatea cu acest Cod la cererea și pentru satisfacția AEI. AEI poate face uz de serviciile unor auditori independenți pentru a evalua respectarea Codului de către furnizori. În general aceste evaluări includ întâlniri cu echipa de management, un tur al perimetrului, interviuri confidențiale cu lucrătorii la fața locului. Dacă la cunoștința AEI sunt aduse acțiuni sau condiții ce încalcă prevederile Codului, atunci AEI va

solicita luarea de măsuri corectoare. La încheierea de contracte cu agenții sau comercianții, AEI ar putea solicita evaluarea furnizorilor de materiale de producție sau de materiale agricole ai acestora pentru a stabili conformitatea acestora cu Codul. AEI își rezervă dreptul de a rezilia contractul cu orice furnizor care nu poate demonstra conformitatea cu Codul și poate solicita ca acesta să facă demersurile necesare pentru ca furnizorii săi să respecte Codul.

Drepturile omului și standardele de muncă

05 Ne angajăm să respectăm drepturile omului recunoscute pe plan internațional în Carta Internațională a Drepturilor Omului (care constă din Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale) și principiile privind drepturile fundamentale prevăzute în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă.

06 În dezvoltarea abordării noastre, ne bazăm pe îndrumările aplicabile din Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale, principiile ONU privind împuternicirea femeilor și Declarația de principii tripartită a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind întreprinderile multinaționale și politica socială.

07 Îi încurajăm pe furnizorii noștri să adopte aceste standarde internaționale și ne așteptăm ca aceștia să respecte drepturile omului la locul de muncă în ceea ce-i privește pe proprii angajați și să promoveze drepturile omului în propriul lanț valoric. Aceste principii concepute pentru a asigura drepturile angajaților se aplică și lucrătorilor cu care se colaborează prin contract, precum și tuturor lucrătorilor care își desfășoară activitatea fără contract de angajare.

Libertatea de asociere și recunoașterea dreptului de negociere colectivă

08 Furnizorii vor respecta drepturile angajaților lor de a alege să se asocieze sau nu cu un sindicat de muncă recunoscut legal, fără teamă de intimidare, pedeapsă sau presiuni externe.

Orientare:

09 În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat suficient de reprezentativ, furnizorul va stabili un dialog real cu reprezentanții angajaților aleși în mod liber, pentru a le permite angajaților și conducerii să își înțeleagă reciproc preocupările și să găsească modalități de soluționare a acestora.

10 În cazul în care dreptul la libertatea de asociere și recunoașterea dreptului la negociere colectivă sunt restricționate prin lege prin încălcarea standardelor internaționale privind drepturile omului, furnizorul va căuta modalități de a respecta aceste drepturi, prin elaborarea unor mijloace alternative de dialog cu angajații. Furnizorii ar trebui să se angajeze în procesul de negociere colectivă cu bună-credință și să recunoască valoarea dezvoltării și menținerii relațiilor de muncă armonioase.

Interzicerea muncii forțate și obligatorii

11 Furnizorii trebuie să interzică și trebuie să nu beneficieze în niciun fel de nicio formă de sclavie, nici sub formă de muncă forțată și nici sub formă de muncă obligatorie, muncă în închisori, muncă prestată în baza unui contract de ucenicie, muncă în servitute, muncă prin sclavie sau orice altă muncă nevoluntară. Furnizorii trebuie, de asemenea, să interzică traficul de persoane, inclusiv organizarea sau facilitarea călătoriei unei alte persoane în vederea exploatarea acestei persoane.

Orientare:

12 Furnizorii vor dispune de sisteme de management adecvate și eficiente pentru a asigura respectarea legii. În plus, lucrătorii nu vor fi obligați la reținerea de sume de bani sau de acte de identitate și vor fi liberi să renunțe la locul de muncă în urma unui preaviz rezonabil. Nu vor exista programe excesive de rambursare a împrumuturilor care să dezavantajeze lucrătorii. În măsura în care este posibil munca ar trebui să fie defășurată pe baza unei relații de angajare stabilite prin legislația și practica internațională. Lucrătorii sunt liberi să-și părăsească locul de muncă după un preaviz rezonabil și să-și poată părăsi locul de muncă fără restricții la sfârșitul schimbului zilnic. Lucrătorii sunt liberi să-și aleagă propriile locuințe și nu sunt obligați să stea sau să plătească pentru cazare oferită de companie.

Abolirea exploatarea prin muncă a copiilor

13 Furnizorii vor interzice cu strictețe munca copiilor. Munca copiilor, după cum este definită de OIM, se referă la activitatea mentală, fizică, socială sau morală care este dăunătoare pentru copii; sau la activitatea care le afectează școlarizarea.

Orientare:

14 Furnizorii trebuie să respecte prevederile privind vârsta minimă din legile și reglementările naționale în domeniul muncii și, în cazul în care legislația națională este insuficientă, să țină seama de standardele internaționale. Tinerii sub 18 ani nu trebuie să fie angajați noaptea sau în condiții periculoase. În

plus, în procedurile de recrutare furnizorii trebuie să utilizeze mecanisme adecvate și verificabile pentru verificarea vârstei.

15 Știm că tinerii sub 18 ani au dreptul să lucreze în anumite circumstanțe definite și protejate, astfel cum sunt stipulate în convențiile OIM și în limitele legislației naționale. Înțelegem că o anumită participare la muncă a tinerilor sub 18 ani poate fi importantă pentru o familie și poate contribui în mod pozitiv la dezvoltarea abilităților tinerilor. Acest lucru este acceptabil atât timp cât se desfășoară în conformitate cu cerințele convențiilor OIM și cu legislația națională și se iau măsuri adecvate pentru ca să nu fie afectate sănătatea și dezvoltarea personală și școlarizarea acestora.

Intoleranța la discriminare

16 Furnizorii trebuie să creeze un mediu de lucru incluziv, fără discriminare în ceea ce privește rasa, sexul, culoarea, casta, originea națională, religia, vârsta, handicapul, starea civilă, orientarea sexuală, statutul de angajare, responsabilitățile părintești, opiniile politice, apartenența sindicală, originea socială, starea de sănătate cu privire la HIV / SIDA sau orice alt mijloc arbitrar.

Orientare:

17 Furnizorii nu vor discrimina pe baza niciunui dintre aceste motive în decizia privind angajarea, remunerarea, accesul la instruire, promovare sau încetarea contractului de muncă. Recrutarea, plasarea, instruirea și avansarea se vor baza pe calificări, competențe și experiență.

Angajații sunt tratați cu demnitate și respect

18 Furnizorii nu vor permite tratamentul aspru sau inuman al angajaților. Furnizorul trebuie să se asigure că toți angajații se vor trata reciproc cu maximă demnitate și respect.

Orientare:

19 Abuzul sau disciplinarea fizică, psihologică sau emoțională, amenințarea cu abuzul fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură, abuzul verbal și toate formele de intimidare sau de tratamente inumane sau degradante vor fi interzise de furnizori.

Stabilirea de salarii și ore de lucru corecte și competitive

20 Furnizorii le vor asigura angajaților salarii și beneficii corecte, care să respecte cel puțin legislația privind salariul minim pe economie și alte legi în vigoare cu privire la salarizare și programul de lucru sau la contractele de negociere colectivă.

Orientare:

21 În țările în care salariul minim legal este stabilit sub un nivel care este în concordanță cu un nivel de trai decent pentru un lucrător și o familie, furnizorul ar trebui să urmărească să plătească un salariu care este cel puțin suficient pentru a satisface nevoile de bază ale lucrătorilor și ale familiilor acestora. Toți lucrătorii ar trebui să primească informații ușor de înțeles despre condițiile lor de angajare înainte de a-și începe activitatea. Lucrătorilor trebuie să li se furnizeze informații clare și ușor de înțeles cu privire la modul în care sunt calculate salariile de fiecare dată când sunt plătiți. Deducerile din salariu ca măsură disciplinară nu sunt permise și nici deducerile din salarii care nu sunt prevăzute de legislația națională nu vor fi permise fără permisiunea expresă a lucrătorului în cauză. Toate măsurile disciplinare trebuie înregistrate. Furnizorii ar trebui să se asigure că orele de lucru respectă legile naționale și standardele de referință ale industriei, oricare dintre acestea oferă o protecție mai mare. În orice caz, lucrătorilor nu li se va

cere să lucreze o săptămână obișnuită de lucru de peste 60 de ore, cu excepția cazului în care există circumstanțe excepționale (care nu includ variațiile sezoniere previzibile). Lucrătorii trebuie să aibă cel puțin o zi liberă din șapte, iar munca suplimentară trebuie să fie remunerată la nivelul maxim.

Drepturi asupra suprafețelor de teren

22 Furnizorii vor respecta toate legile naționale aplicabile privind drepturile asupra terenurilor și resurselor naționale. Achizițiile de terenuri ar trebui făcute cu respectarea drepturilor persoanelor și comunităților afectate.

Orientare:

23 Furnizorii de materiale agricole care dețin, achiziționează sau controlează terenuri sunt de așteptat să respecte drepturile de proprietate asupra terenurilor prin:

- a. demonstrarea dreptului de proprietate legală sau cutumiara sau a drepturilor de utilizare a terenului;
- b. obținerea consimțământului liber, prealabil și informat al tuturor comunităților afectate înainte de a achiziționa sau de a dezvolta terenuri;
- c. instituirea unui mecanism de depunere a reclamațiilor, pentru soluționarea oricărui litigiu privind proprietatea asupra terenurilor.

Mecanismele de depunere a reclamațiilor

24 Furnizorii trebuie să dispună de sisteme care să permită raportarea anonimă a nemulțumirilor de către lucrători. Obiectivul oricărui mecanism de depunere reclamații ar trebui să fie acela de a căuta să înțeleagă și de a încerca să remedieze ceea ce este greșit și să atenueze consecințele negative.

Orientare:

25 Furnizorii ar trebui să elaboreze mecanisme de depunere a reclamațiilor care să le permită tuturor lucrătorilor să comunice ușor cu echipa de conducere pentru a face solicitări de informații sau a-și exprima preocupările, fără teama de consecințe negative. Acesta trebuie să permită oamenilor să raporteze problemele în mod confidențial, iar abordarea acestora să se facă în timp util. Furnizorii se vor asigura că lucrătorii știu cum să folosească mecanismul de depunere a reclamațiilor și le vor explica lucrătorilor procesul de gestionare a problemelor ridicate de lucrători

26 Mecanismele de depunere a reclamațiilor vor fi monitorizate continuu și se va ține evidența problemelor ridicate și a măsurilor aferente luate.

Sănătate și siguranță

27 AEI se așteaptă ca furnizorii săi să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații lor.

28 Furnizorii ar trebui să admită faptul că consumul neadecvat de alcool poate cauza probleme precum conducerea în stare de ebrietate, consumul de alcool de către minori, consumul de alcool în timpul sarcinii și alăptării și consumul excesiv de alcool. Prin urmare, furnizorii ar trebui să depună eforturi pentru a reduce consumul necorespunzător de alcool.

Condiții de lucru

29 Politicile și procedurile furnizorilor cu privire la sănătate și siguranță vor respecta cel puțin prevederile legale. În cazul în

care acestea nu există, furnizorul se va asigura că riscurile de accidentare, rănire și expunere la riscuri de sănătate sunt reduse la minimum, adoptând cunoștințele curente din domeniul de activitate în cauză.

Orientare:

30 Spațiul de lucru al furnizorului va fi construit și întreținut conform standardelor stabilite de legislația și de reglementările în vigoare. Lucrătorii vor primi regulat instruire cu privire la sănătate și siguranță, se va păstra evidența acesteia, și această instruire va fi repetată pentru lucrătorii nou-angajați sau repartizați în alt loc de muncă. Furnizorii vor asigura apă potabilă, echipament individual de protecție, iluminare corespunzătoare, condiții de igienă și ventilație.

Materiale periculoase

31 Furnizorii vor identifica materialele și produsele chimice periculoase și vor asigura manipularea, transportarea, depozitarea, reciclarea, reutilizarea și eliminarea acestora în condiții de siguranță și conform legilor și reglementărilor în vigoare.

Cazare în condiții de siguranță și decență

32 În cazul în care furnizorii asigură cazarea angajaților, atunci cazarea va fi asigurată în condiții de curățenie, de siguranță și vor fi îndeplinite nevoile de bază ale angajaților.

Orientare:

33 Lucrătorii vor fi liberi să intre și să iasă din spațiul de dormit. Spațiul de cazare va fi construit și întreținut conform standardelor prevăzute de legislația și de reglementările în vigoare. Spațiul de cazare va fi separat de zona de producție a fabricii.

Gestionarea situațiilor de urgență

34 Furnizorii se vor asigura că dispun de politici și proceduri de gestionare a situațiilor de urgență.

Orientare:

35 Furnizorii vor atribui responsabilitatea cu privire la sănătate și siguranță unui reprezentant al conducerii și se vor asigura că lucrătorii și spațiile aferente sunt pregătite pentru situații de urgență. Aceasta presupune cel puțin existența unei proceduri de evacuare, de detectare a incendiului, asigurarea unor ieșiri de urgență corespunzătoare și a unor exerciții regulate pentru simularea situațiilor de urgență.

Integritate în afaceri

36 Standardele înalte cu privire la conduita etică și la transparență sunt fundamentale pentru AEI. Avem propriul nostru Cod de Conduită și Etică în Afaceri care se aplică tuturor angajaților Grupului, precum și tuturor terțelor părți care acționează în numele AEI. Dorim să extindem aceste standarde la întregul lanț de aprovizionare incluzând transparența și etica în afaceri în Codul de Conduită pentru Furnizori.

Conduita de afaceri corectă, etică și conformă

37 Furnizorii vor acționa în mod etic și cu integritate în orice moment și vor respecta legile și reglementările locale, naționale și internaționale.

Conflicte de interese, cadouri și divertisment

38 Furnizorii nu se vor implica în efectuarea de plăți necorespunzătoare, nu vor face și nu vor primi oferte directe sau indirecte, nu le vor face solicitări angajaților. Furnizorii vor evita situațiile de conflicte de interese și vor aduce imediat la cunoștința AEI orice conflict de interese care ar putea apărea. Departamentul de Achiziții al AEI nu acceptă cadouri sau oferte de divertisment din partea furnizorilor curenți sau viitori.

Anti-corupecție

39 AEI este angajată pe deplin în eradicarea corupției din toate tranzacțiile de afaceri. Furnizorii nu se vor angaja în forme de corupție precum mita și în nicio altă formă de plată necorespunzătoare sau ilegală în nicio circumstanță ce ar putea include fraudă financiară, spălarea de bani, extorcarea de fonduri sau plățile de facilitare. Informații suplimentare în acest sens sunt disponibile în Politica Anti-Mita pentru Furnizori a AEI, unde detaliem în ce fel ne așteptăm ca furnizorii noștri să acționeze pentru a asigura respectarea permanentă a înaltelor noastre standarde și a celor mai bune practici anti-corupecție.

Transparență privind originea

40 Furnizorii trebuie să poată dezvălui companiei AEI sursele de origine primară (inclusiv țara de origine) aferente materialelor furnizate către AEI. AEI le poate solicita furnizorilor de materiale prezentarea propriului lanț de aprovizionare până la origine pentru a facilita evaluarea conformității acestuia.

Sustenabilitatea mediului

41 AEI solicită ca furnizorii săi să respecte, cel puțin, toate legile naționale relevante cu privire la mediul înconjurător și să-și desfășoare activitatea într-un mod care să asigure protejarea mediului înconjurător.

Sistemul de management al mediului

42 Furnizorul va dispune de politici, proceduri și sisteme relevante pentru managementul problematelor mediului înconjurător pentru a identifica, controla și diminua impactul semnificativ asupra mediului.

Orientare:

43 Furnizorii vor desemna un reprezentant al managementului superior ca responsabil cu impactul asupra mediului înconjurător. Furnizorii vor raporta orice inspecție din partea autorităților, împreună cu detaliile oricărei reclamații oficiale, acționări în justiție sau recomandări în acest sens. Toate autorizațiile de mediu și înregistrările necesare vor fi în permanență conforme cu legea.

Reducerea deșeurilor, a consumului de resurse și a poluării

Furnizorii vor asigura optimizarea consumului de resurse naturale, vor implementa și vor face dovada implementării de

măsuri corespunzătoare pentru prevenirea poluării; vor reduce consumul de apă; vor reduce amprenta de carbon și energie; vor reutiliza și vor recicla ambalajele și vor reduce cantitatea de deșeuri la groapa de gunoi și cantitatea de deșeuri post-consum.

Managementul informațiilor

44 Furnizorii nu vor încălca drepturile de proprietate intelectuală ale terților.

45 Furnizorii trebuie să gestioneze temeinic informațiile comerciale, inclusiv informațiile personale ale angajaților și informațiile tehnice.

Asigurarea calității

46 Furnizorii trebuie să furnizeze bunuri și servicii având ca prima prioritate siguranța alimentară.

47 Furnizorii trebuie să răspundă la solicitarea de dezvăluire de informații, notificării autorităților relevante, retragerii produselor și măsurilor de siguranță pentru destinațiile de aprovizionare, în caz de accident sau produse defecte.

Colaborarea cu furnizorii noștri în vederea respectării standardelor Codului de Conduită pentru Furnizori

48 Ne așteptăm ca furnizorii noștri să fie transparenți în ceea ce privește practicile de sustenabilitate socială, ecologică și economică și să se implice activ în politicile și procesele noastre. Îi monitorizăm regulat pe furnizorii noștri și le solicităm informații cu privire la practicile de afaceri prin intermediul unor chestionare pentru a putea identifica și evalua potențiale riscuri de ordin etic și social. În plus, ne rezervăm dreptul de a verifica conformitatea și de a realiza auditarea furnizorilor ca parte din activitatea pe care o desfășurăm pentru monitorizarea conformității în orice moment în timpul relației noastre contractuale. În caz de neconformitate vom lucra cu furnizorii noștri pentru a gestiona problemele constatate prin măsuri de remediere. În caz de neconformitate prelungită sau excesivă, ne rezervăm dreptul de a ne revizui relația de afaceri cu furnizorul în cauză.

49 Interacționăm activ cu furnizorii noștri dintr-un stadiu foarte timpuriu al activităților noastre de achiziții pentru a ne asigura că Codul este pus în practică și că este urmărit continuu. Acest lucru se realizează prin Procesul de Acreditare a Furnizorului, desfășurat de departamentul de Achiziții, care are loc înainte de începerea furnizării materialelor și serviciilor de bază.

50 Ca parte din acest proces, le solicităm furnizorilor noștri să ne dezvăluie modul în care gestionează drepturile omului și riscurile, sănătatea și siguranța în muncă, integritatea afacerilor și sustenabilitatea mediului în fiecare din spațiile de desfășurare a activității sale.

Responsabil: Tomáš Krčil	Aprobat/Emis de: Andrew Bailey	Aprobat/Emis de:	Administrator documentație:	Data intrării în vigoare:
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:	

Revizuire

Nr.	Data:	Descriere modificare:	Revizuit de:
	29.11.2021	Actualizare referințe AEI	Martin Vrba Iulia Dobrescu (traducere Ro)