

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

POLITICA ANTI-MITĂ
VERSIUNEA PENTRU FURNIZORI

	Nume	Data
Emis de:	URSUS Breweries	14 aprilie 2018
Revizuit de:	Iulia Dobrescu	14 aprilie 2018
Aprobat de:	Consiliul de Administrație al Ursus Breweries	14 aprilie 2018

Data emiterii: 14 aprilie 2018

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

Introduction

URSUS Breweries S.A. face parte din Grupul Asahi Europe & International. Pentru Grupul ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL setarea standardelor de integritate și etică în afaceri în cadrul Grupului este o prioritate maximă.

Grupul ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL se angajează să-și desfășoare activitatea în mod responsabil și în conformitate cu cele mai înalte standarde juridice și etice. Funcționăm transparent și etic nu numai pentru că așa trebuie, ci și pentru că așa e bine pentru afaceri.

Codul de Conduită și Etică în Afaceri al ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL prevede următoarele: "*Nu permitem oferirea, plata, solicitarea sau acceptarea directă sau indirectă a oricăror plăți necorespunzătoare (de exemplu, mită sau gratuități ilegale) sub nicio formă*".

În majoritatea țărilor în care operează companiile Grupului există legi care interzic plățile necorespunzătoare, cum ar fi mita. De asemenea, un număr din ce în ce mai mare de țări au adoptat legi care interzic mita chiar și atunci când acest lucru se petrece în afara granițelor lor (în special în cazul plăților către funcționari publici). Încălcarea acestor legi este o infracțiune gravă care poate conduce la sancțiuni civile și penale semnificative

Cui i se aplică această Politică?

Această Politică se aplică tuturor angajaților URSUS Breweries S.A. și ai filialelor acesteia și stabilește standardele minime pe care aceștia trebuie să le respecte întotdeauna.

Ce este mita?

Mita poate fi descrisă drept oferirea sau primirea de către orice persoană a oricărui bun de valoare (de obicei bani, cadou, împrumut, recompensă, favoare, comision sau formă de divertisment), ca stimulent sau recompensă necorespunzătoare pentru obținerea de colaborări de afaceri sau de orice alte beneficii. Mita poate avea loc în sectorul public (de exemplu mituirea unui funcționar public) sau în sectorul privat (de exemplu, mituirea angajatului unui client). De asemenea, mita poate fi reprezentată și de o plată necorespunzătoare efectuată de către sau prin intermediul unei terțe părți. Prin urmare, mita și comisioanele ilegale pot include, fără a se limita la:

- cadouri și divertisment excesiv sau inadecvat, ospitalitate, cheltuieli de călătorie și cazare (îndrumări suplimentare în acest sens sunt cuprinse în nota atașată cu privire la cadouri, divertisment și ospitalitate);
- plăți, realizate fie de angajați, fie de parteneri de afaceri - cum ar fi agenți, oameni de legătură sau consultanți;
- alte "favoruri" oferite funcționarilor publici sau clienților, cum ar fi implicarea unei societăți deținute de un membru al familiei unui funcționar public sau client; și
- utilizarea necompensată a serviciilor, perimetrului sau proprietăților companiei.

Politica noastră cu privire la mită:

(i) Generalități

Niciunui furnizor nu îi este permis să plătească sau să ofere mită sub nicio formă în numele companiei URSUS Breweries S.A.. În perioada în care sunteți implicat în activitate de afaceri cu URSUS Breweries S.A. niciodată:

- **Nu veți oferi, plăți sau da nimic de valoare unui funcționar public în folos de afaceri în mod necorespunzător sau pentru a obține vreun beneficiu pentru URSUS Breweries.** Termenul de „funcționar public” ar trebui să fie înțeles în sens larg și în general face referire la orice persoană remunerată direct sau indirect de către guvern sau

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

care îndeplinește o funcție publică, inclusiv funcționari din cadrul întreprinderilor de stat și din cadrul organizațiilor publice internaționale.

- **Nu veți încerca să stimulați un funcționar public, fie acesta local sau străin, pentru ca acesta să facă un demers ilegal sau neetic. Nu veți plăti pe nicio persoană atunci când știți, sau aveți motive să bănuți, că respectiva plată va fi direcționată către un funcționar public, în întregime sau parțial.** Prin urmare, va trebui să fiți atenți la selectarea de terțe părți, precum agenți sau consultanți (vezi îndrumările de mai jos)
- **Nu veți institui un fond neînregistrat („obscur”) pentru niciun scop.**
- **Altminteri nu veți face uz de niciun mijloc ilegal sau necorespunzător** (nici mite, nici favoruri, nici șantaj, nici plăți financiare, nici stimulente, nici comisioane secrete și niciun fel de alte recompense) pentru a influența acțiunile altor persoane; și nici nu veți oferi ceva de valoare pentru ca destinatarul să accepte, atunci când știți că **acest lucru este contrar regulilor aplicate în organizația destinatarului**
- **Nu veți face nimic pentru a stimula sau asista pe cineva și nici pentru a permite cuiva să încalce aceste reguli.**
- **Nu veți ignora niciodată și veți raporta întotdeauna orice sugestie de mită.**

Pe lângă respectarea interdicțiilor specifice din această Politică, furnizorii trebuie să-și exercite bunul simț și judecata pentru a evalua dacă un demers ar putea fi perceput ca fiind corupt sau inadecvat.

(ii) Plăți de facilitare

Politica URSUS Breweries prevede ca așa-numitele plăți „de facilitare” sau „de ungeri” să fie interzise. Nu vor fi efectuate astfel de plăți către funcționari publici.

(iii) Agenți și subcontractanți

Furnizorii nu vor subcontracta activitatea pe care o desfășoară pentru URSUS Breweries S.A. către nicio altă parte în cazul în care au motive să suspecteze că acesta va plăti mită în numele URSUS Breweries.

Furnizorii vor căuta să se asigure că orice terțe părți angajate nu vor face, nu vor oferi, nu vor solicita și nu vor primi plăți necorespunzătoare în numele companiei URSUS Breweries. Toate onorariile și cheltuielile plătite către terțe părți vor reprezenta remunerare adecvată și justificabilă în schimbul unor servicii furnizate în mod legitim vor fi plătite direct terței părți. Va fi păstrată evidența financiară corectă a tuturor plăților aferente activității desfășurate pentru URSUS Breweries.

Raportarea mitei și a activităților suspecte

Dacă furnizorii au cunoștință de orice încălcare reală sau suspectată a acestei Politici, trebuie să raporteze acest lucru persoanei din cadrul URSUS Breweries cu care colaborează în mod obișnuit sau, dacă acest demers este inadecvat, serviciului de asistență în caz de denunț al URSUS Breweries S.A. sau șefului departamentului juridic al URSUS Breweries S.A. sau șefului de audit intern al URSUS Breweries S.A.

Există procese menite să asigure investigarea unor astfel de reclamații și luarea de măsuri adecvate.

Contact

Serviciul de asistență în caz de denunț:

RO: 08008 94440 (gratuit - în rețelele Romtelecom și RCS&RDS și apel cu taxare: rețeaua UPC)

<https://wrs.expolink.co.uk/asahibreweries>

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

Anexa 1: Principii directoare cu privire la Cadouri, Divertisment și Ospitalitate

Introducere

Grupul ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL are o politică de toleranță zero cu privire la mituire și corupție. Această interdicție se extinde la toate activitățile și tranzacțiile Grupului în toate țările în care acesta operează.

Toate companiile din Grup trebuie să aibă o politică cu privire la C,D & O. Politica trebuie:

- Să definească și să clarifice poziția companiei cum privire la cum să fie abordate tipurile de C,D & O care sunt acceptabile și care sunt tipurile de C,D & O care sunt strict interzise;
- să specifice cine poate oferi C,D & O și în ce valoare; și
- să fie în deplină conformitate cu toate legile și reglementările locale.

Scopul acestei Anexe este să completeze Politica Anti-Mită a URSUS Breweries oferind îndrumări privind cerințele minime pentru politica locală cu privire la cadouri, divertisment și ospitalitate.

REZUMAT: PUNCTE CHEIE

- **Această politică nu include cadouri sau divertisment, oferite/primate de persoane angajate în URSUS Breweries sau în Grupul ABE. Dacă nu sunteți sigur (ă) dacă un cadou sau o formă de divertisment pot fi oferite sau primite în conformitate cu această politică, atunci ar trebui să solicitați informații în acest sens de la echipa de conducere.**
- **Angajații nu vor solicita, nu vor accepta, nu vor oferi și nu vor furniza cadouri sau ospitalitate menite să inducă, să susțină sau să recompenseze comportamente incorecte în legătură cu nicio afacere și nicio activitate viitoare anticipată care să implice compania URSUS Breweries sau Grupul ABE**
- **C,D & O modeste pot fi oferite sau acceptate, cu condiția să nu existe nici o așteptare sau convingere că ceva va fi oferit în schimb.**
- **Niciun fel de C,D & O, indiferent de tip sau de valoare financiară, nu vor fi vreodată oferite sau furnizate unui funcționar public sau unui angajat guvernamental fără consultarea și respectarea principiilor directoare stabilite în Politica Anti-Mită a URSUS Breweries.**

Ce reprezintă C,D & O?

Cadourile și divertismentul înseamnă orice element de valoare oferit dvs. sau unei rude apropiate sau oferit de către dvs. unei terțe părți în legătură cu activitatea pe care o desfășurați pentru URSUS Breweries sau pentru Grupul ABE. Aceasta va include, fără a se limita la: produse pentru Furnizori/Clienți, Îmbrăcăminte sau articole de îmbrăcăminte cu însemnele brandului Furnizorilor /Clienților, bilete la evenimente sportive sau culturale, mese, reduceri, împrumuturi, numerar pentru călătorii sau transport, condiții favorabile pentru produse sau servicii, premii, excursii, evenimente de ospitalitate, acțiuni, vouchere cadou, invitații la conferințe.

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Cadourile pot fi de diferite feluri, de exemplu, de la alimente sau flori până la instrumente de scris sau bijuterii. Biletele la evenimente sportive și culturale care sunt oferite unei persoane (în loc să fie folosite într-un context de afaceri găzduit) sunt, de asemenea, considerate a fi cadouri.

Ospitalitatea și divertismentul includ invitații la mese, recepții, evenimente sportive și culturale găzduite într-un context de afaceri.

Călătoriile sponsorizate se referă la situațiile în care compania plătește cheltuielile de călătorie (de exemplu, zboruri, cazare și cheltuieli de trai) pentru persoanele care nu sunt Angajați sau reprezentanți ai săi.

Călătoriile sponsorizate se referă la circumstanțele în care compania plătește cheltuielile de călătorie (de exemplu, zboruri). Cadourile de afaceri și divertismentul sunt gesturi de curtoazie obișnuite, menite să consolideze bunăvoința dintre partenerii de afaceri.) În unele culturi acestea îndeplinesc un rol important în relațiile de afaceri. Însă pot apărea probleme atunci când astfel de obiceiuri compromit, sau par să compromită, capacitatea de a lua decizii comerciale obiective și corecte. Va fi evitată oferirea sau primirea de C,D & O care ar putea fi percepute ca modalitate de influențare incorectă a relațiilor de afaceri.

Oferirea de C,D & O

Oferirea de cadouri și divertisment ar trebui să aibă loc numai în cazurile în care acestea sunt adecvate, în conformitate cu practica comercială rezonabilă și nu ar fi percepute ca având o influență necorespunzătoare asupra destinatarului. Mai jos sunt oferite instrucțiuni suplimentare cu privire la cadourile și tipurile de divertisment care nu sunt niciodată acceptabile; cadourile și tipurile de divertisment care sunt, în mod normal, acceptabile; și cadourile și tipurile de divertisment care necesită aprobare preliminară.

Angajații trebuie să facă uz de buna judecată la oferirea de cadouri și divertisment; "toți ceilalți fac asta" nu este o justificare suficientă. Gândiți-vă dacă dezvăluirea publică a cadoului sau a tipului de divertisment oferit ar pune destinatarul sau compania URSUS Breweries într-o postură jenantă; dacă da, atunci acestea nu ar trebui să fie oferite. Pentru a determina dacă un anumit cadou sau tip de divertisment se află în limitele practicilor de afaceri acceptabile, Angajații sunt invitați să discute problema cu managerul lor direct.

Dacă în acest fel se primește un cadou nesolicitat, furnizorul trebuie să înțeleagă clar că darul respectiv nu va fi acceptat personal.

Când este vorba despre o masă de afaceri, angajații URSUS Breweries ar trebui să plătească costul mesei integral sau parțial (cel puțin partea lor).

C,D & O care sunt întotdeauna necorespunzătoare

Angajații nu vor solicita, nu vor accepta, nu vor oferi și nu vor furniza cadouri sau ospitalitate menite să inducă, să susțină sau să recompenseze comportamente incorecte în legătură cu nicio afacere și nicio activitate viitoare anticipată care să implice compania URSUS Breweries: de exemplu, în cazul în care C,D & O ar putea fi percepute ca o intenție de a compromite judecata și integritatea destinatarului. Această cerință se referă și la furnizarea sau acceptarea de C,D & O prin terțe părți sau cu implicarea membrilor familiei unui Angajat al unui client curent sau potențial.

Cele de mai jos sunt întotdeauna necorespunzătoare:

- donații de numerar sau echivalente (de exemplu, certificate de cadou, împrumuturi, acțiuni sau opțiuni cu privire la acțiuni);
- orice C,D & O necorespunzătoare (de exemplu, orice este indecent sau explicit din punct de vedere sexual sau care altminteri ar putea afecta reputația sau angajamentul URSUS Breweries de a respecta și decența)
- C,D & O care încalcă legi sau reglementări locale sau orice regulă a organizației destinatarului. În cazul în care există îndoieli în acest sens, destinatarul va fi întotdeauna invitat să confirme în

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

prealabil că acceptarea cadourilor în cauză nu ar contraveni normelor aplicabile și că a fost aprobată;

- **C,D & O** oferite ca "quid pro quo", adică ca parte a unui acord conform căruia în schimbul **C,D & O** trebuie să se facă ceva. În mod similar, **C,D & O** despre care se poate considera că ar avea un efect material asupra vreunei tranzacții de afaceri care a fost sau ar putea fi realizată de URSUS Breweries sau care ar putea altminteri să conducă la un conflict de interese;
- Dacă vi se oferă un cadou care se încadrează în categoriile de mai sus, dvs. nu-l veți accepta și veți raporta demersul în cauză echipei de conducere.
- Care nu sunt înregistrate corespunzător în registrele companiei.

• C,D & O care sunt de obicei acceptabile

Faceți uz de propria judecată pentru a evalua ceea ce este acceptabil, luând în considerare politicile locale aplicabile și prevederile de mai jos cu situațiile care necesită aprobare.

C,D & O modeste pot fi, de obicei, oferite sau acceptate, cu condiția să nu existe nici o așteptare sau convingere că ceva va fi dat în schimb.

C,D & O modeste se referă la cele care se încadrează în 250\$ dintr-o singură sursă într-un an calendaristic și care se încadrează în următoarele categorii:

- cadouri mici, inclusiv cadouri cu valoare nominală, cum ar fi tricouri, calendare, jurnale, instrumente de scris și alte articole promoționale mici, cum ar fi eșantioane;
- gesturile de curtoazie obișnuite, cum ar fi băuturi, alimente sau gustări modeste oferite în legătură cu o întâlnire de afaceri legitimă;
- mese ocazionale modeste cu persoane cu care faceți afaceri;
- participarea ocazională la evenimente de divertisment de valoare modestă, de ex. un mic concert, o piesă de teatru sau un eveniment sportiv, când acest lucru este rezonabil în contextul de afaceri;
- cheltuieli de călătorie necesare și rezonabile aferente deplasărilor de afaceri legitime.

• Când este necesară aprobarea?

Veți solicita întotdeauna aprobare pentru:

- orice cadou, formă de divertisment sau ospitalitate a căror valoare depășește 250\$ dintr-o singură sursă într-un an calendaristic
- C,D & O care nu se încadrează în categoriile C,D & O care sunt de obicei „acceptabile” (de mai sus);
- Evenimente speciale – cum ar fi meciuri din Cupa Mondială (acestea depășesc, de obicei, pragul de valoare relevant);
- Tipurile de divertisment care implică părți care sunt implicate într-un proces de licitație sau de licitație competitivă la care licitează o companie din Grup (în astfel de circumstanțe nu vor fi oferite cadouri);
- Călătorii sau tipuri de divertisment cu durata mai mare de o zi;

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

➤ **C,D & O care considerați că ar putea fi necorespunzătoare, indiferent de motiv.**

Pentru a stabili dacă să aprobe o solicitare din categoria "A se solicita aprobare întotdeauna", supraveghetorii și conducerea superioară vor face uz de buna lor judecată și vor lua în considerare aspecte precum:

- Dacă tipul de divertisment sau cadoul în cauză ar putea influența obiectivitatea.
- Dacă există un scop de afaceri (de exemplu, dacă la evenimentul respectiv se vor discuta afaceri).
- Ce tip de precedent s-ar crea astfel pentru ceilalți angajați.
- Cum ar fi perceput de ceilalți angajați sau de oameni din afara companiei.

Pe lângă luarea în considerare a proporționalității și intenției din spatele C,D & O propuse, trebuie să vă gândiți și la frecvența și oportunitatea momentului. C,D & O relativ modeste care sunt oferite / primitiv frecvent sau, de exemplu, dar care sunt oferite în timpul unei perioade de negociere a contractului, ar putea fi percepute ca necorespunzătoare. Prin urmare, chiar și în cazul în care o anumită propunere nu depășește pragul de aprobare, trebuie să vă asigurați că într-adevăr nu este nevoie sau nu este prident să solicitați aprobarea respectivă, iar acești factori vor fi luați în considerare și la aprobarea cheltuielilor.

Oferirea de cadouri și de divertisment către Terțe Părți

Ocazional, personalul URSUS Breweries poate oferi cadouri sau divertisment terților. De exemplu, ați putea dori să oferiți mâncăruri sau catering furnizorilor, în contextul întâlnirilor existente. Când vă gândiți dacă să oferiți sau nu mese sau catering sau orice alt cadou sau divertisment, luați în considerare prevederile generale ale acestei Politici.

De asemenea, ar trebui să luați în considerare următoarele:

- Este posibil ca furnizorul sau o altă terță parte să aibă o politică proprie privind oferirea și acceptarea de cadouri și divertisment. Trebuie să respectăm această politică, deoarece ne așteptăm ca furnizorii să respecte politicile noastre, iar personalul URSUS Breweries nu ar trebui să acționeze într-un mod care ar putea atrage după sine încălcarea de către personalul furnizorului a politicilor proprii;
- Mesele sau serviciile de catering (inclusiv toate gustările și băuturile răcoritoare) oferite la întâlniri trebuie să fie întotdeauna rezonabile și potrivite cu întâlnirea în cauză (ceea ce se aplică și meselor și catering-ului care ni se oferă nouă);
- Furnizarea de băuturi alcoolice poate fi acceptată ca parte a ospitalității oferite, dar numai dacă este adecvată circumstanțelor, dacă este acceptabilă pentru toți cei prezenți și întotdeauna în conformitate cu principiul consumului moderat. Politica URSUS Breweries privind Consumul de Alcool se aplică întotdeauna.

Oferirea de cadouri Funcționarilor Publici

Oferirea sau furnizarea de **C,D & O** către funcționari publici ridică riscuri speciale. Pe lângă principiile directoare de mai sus, *niciodată*:

- **să nu oferiți, să nu furnizați și să nu aprobați unui funcționar public sau angajat guvernamental cadouri, gratuități sau divertisment de orice tip sau valoare financiară "care să presupună obligații"** - interdicțiile-cheie se referă la oferirea a ceva de valoare unui funcționar public în vederea obținerii a ceva în schimb (un "quid pro quo");

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

- **să nu oferiți și nu efectuați o plată către un funcționar public** - Orice plăți efectuate *personal* în beneficiul unui funcționar public sunt interzise. În schimb, plățile către organele guvernamentale și departamentele guvernamentale nu generează, în mod normal, nici o problemă de corupție;
- **să nu oferiți și nu efectuați o plată către** partide politice (care ar putea fi în beneficiul candidaților care candidează pentru alegeri). Cheltuielile în legătură cu funcționarii publici considerate acceptabile sunt:
- **Întreținerea și consolidarea relațiilor** – Ospitalitatea legitimă și rezonabilă și cheltuielile de promovare, oferite cu bună-credință, menite să construiască relații și să îmbunătățească dialogul, fără obligații aferente, sunt recunoscute drept o parte importantă și importantă a activității de afaceri. Compania nu are nicio intenție de a interzice astfel de activități.
- **Cadouri obișnuite de valoare rezonabilă** – În unele culturi poate fi obișnuit să dai și să primești mici cadouri, de exemplu în ocazii festive. Astfel de cadouri sunt permise dacă sunt:
 - a) Permise de regulile interne ale funcționarului respectiv;
 - b) Sunt o practică obișnuită în contextul de afaceri;
 - c) Sunt modeste și de valoare rezonabilă;
 - d) Nu au nicio legătură cu alte decizii de afaceri despre care se știe că urmează să fie luate de funcționarul public în cauză; și
 - e) În conformitate cu această Politică și sunt aprobate de managerul dvs. direct sau de departamentul juridic local. Dacă aveți vreo îndoială cu privire la eligibilitatea anumitor cheltuieli, trebuie să solicitați sfatul managerului dvs. direct sau departamentului juridic local

Primirea de C,D & O

Angajații nu vor cere și nu vor solicita în mod activ nicio formă de divertisment și niciun cadou de la nicio persoană sau organizație din afara URSUS Breweries sau a Grupului ABE.

Angajații sunt autorizați să accepte cadouri și ospitalitate, cu condiția ca (a) C,D & O să nu se încadreze în nici una dintre categoriile de C,D & O care nu sunt niciodată acceptabile (de mai sus) și (b) în cazul în care C,D & O în cauză depășesc limitele specificate de politicile locale cu privire la cadouri și divertisment, dacă au fost acordate aprobările corespunzătoare.

În cazul în care cadoul sau tipul de ospitalitate respectiv nu îndeplinește aceste cerințe, ar trebui să fie refuzat politicos. În cazul în care, în circumstanțe excepționale, nu este posibil să refuzați un cadou (de exemplu, pentru că ar constitui o jignire gravă), acesta trebuie declarat cât mai curând posibil, conform acestei proceduri. În cazul în care se primește un cadou nesolicitat în aceste circumstanțe, furnizorul ar trebui să înțeleagă în mod clar că darul nu va fi acceptat personal. Cadourile vor rămâne în proprietatea companiei, iar compania le poate păstra, vinde sau dona, după cum consideră de cuviință. Dacă este cazul, va fi trimisă o scrisoare către donator, care să explice politica companiei dvs. cu privire la cadouri.

Când este necesară o masă de afaceri, angajații URSUS Breweries o vor plăti integral sau parțial (cel puțin costurile aferente consumului lor).

Documentarea C,D & O

Toate C,D & O care sunt raportate ca depășind pragurile aferente aprobării trebuie să fie documentate corect în registrul local pentru cadouri și ospitalitate (sau prin mecanismul de înregistrare a C,D & O ce permite

Politica Anti-Mită

– Versiunea pentru Furnizori

Semnătura angajat: obligatorie
Impact: toți Furnizorii

identificarea și monitorizarea cheltuielilor aferente C,D & O). Vor fi specificate natura și scopul cheltuielii în cauză și partea care oferă/primește cadoul respectiv. Aceste evidențe vor fi revizuite periodic.

Cheltuieli personale

Angajații nu vor evita niciodată obligația de a raporta sau de a solicita aprobarea pentru orice cadou sau tip de divertisment de afaceri plătit personal pentru acestea, în cazurile în care, altfel, ar fi obligați să le raporteze și / sau să solicite aprobare pentru acestea.

Răspundere:

- Toți angajații: Asigurați-vă că sunt pe deplin conștienți de această politică și că acționează în conformitate cu această politică.
- Managerii direcți: Puneți în aplicare și monitorizați respectarea politicii.

Contact

Pentru informații suplimentare referitoare la informațiile de mai sus sau la alte politici, vă rugăm să discutați cu managerul dvs. direct.

Consiliul de Administrație al URSUS Breweries

Data: