

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii

Data emiterii: _____

Introducere

Asahi Europe & International face parte din Asahi Group Holdings. URSUS Breweries S.A. face parte din grupul Asahi Europe & International. Pentru Grupul Asahi Europe & International setarea standardelor de integritate și etică în afaceri în cadrul Grupului Asahi Europe & International este o prioritate maximă.

Cerințele minime de conformitate la a căror respectare ne așteptăm de la furnizorii noștri formează Codul de Conduită pentru Furnizori URSUS Breweries. Ca atare, abordarea noastră nu se rezumă la monitorizarea conformității, ci include și preocuparea noastră pentru a înțelege provocările cu care furnizorii se confruntă, pentru a încuraja îmbunătățirile în activitatea acestora și pentru a-i autoriza să-și asume responsabilitatea în cadrul lanțului valoric. În egală măsură, luăm în considerare și factorii și provocările cu care furnizorii se confruntă la nivel local, în diverse părți ale lumii unde ne desfășurăm activitatea și de unde ne asigurăm aprovizionarea. Standardele minime stabilite în acest document vor fi impuse contractual și ne așteptăm ca furnizorii noștri să monitorizeze constant atât propria lor conformitate, cât și conformitatea furnizorilor lor cu aceste standarde.

Aplicare

Codul de Conduită pentru Furnizori al URSUS Breweries definește standardele minime nenegociabile la care le solicităm furnizorilor noștri departamentului de Achiziții al URSUS Breweries să adere, indiferent de locul în care aceștia produc materiale sau furnizează servicii pentru Grupul Asahi Europe & International. Acest Cod nu-i împiedică pe furnizori să depășească aceste standarde. Furnizorii care aplică prezentul Cod trebuie să respecte legislația națională și alte legi aplicabile și, în cazul în care prevederile legii și ale prezentului cod abordează același subiect, să aplice prevederea care asigură o protecție superioară.

Promovarea principiilor Codului de Conduită pentru Furnizori în cadrul lanțului de aprovizionare

Este de așteptat ca furnizorii care încheie contracte cu URSUS Breweries să promoveze aceste principii în propriul lor lanț de aprovizionare și să se asigure că acestea sunt respectate. Furnizorii, cum ar fi comercianții și agenții, se vor asigura că producătorii și fermierii care îi aprovizionează cunosc foarte bine aceste principii; prevederile aici stipulate, semnificația și implicațiile acestora pentru activitatea lor agricolă și de producție.

Demonstrarea conformității

Cunoașterea Codului este o cerință preliminară pentru încheierea fiecărui contract de aprovizionare cu URSUS Breweries. Prin semnarea contractului și acceptarea ordinului de achiziție, furnizorul se angajează ca operațiunile sale să se supună prevederilor acestui Cod. Furnizorii trebuie să fie în măsură să dovedească conformitatea cu acest Cod la cererea și pentru satisfacția URSUS Breweries. URSUS Breweries face uz în mod obișnuit de serviciile unor auditori independenți pentru a evalua respectarea Codului de către furnizori. În general aceste evaluări includ întâlniri cu echipa de management, un tur al perimetrului, interviuri confidențiale cu lucrătorii la fața locului. Dacă la cunoștința URSUS Breweries sunt aduse acțiuni sau condiții ce încalcă prevederile Codului, atunci URSUS Breweries va solicita luarea de măsuri corectoare. La încheierea de contracte cu agenții sau comercianții, URSUS Breweries

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii

ar putea solicita evaluarea furnizorilor de materiale de producție sau de materiale agricole ai acestora pentru a stabili conformitatea acestora cu Codul. URSUS Breweries își rezervă dreptul de a rezilia contractul cu orice furnizor care nu poate demonstra conformitatea cu Codul și poate solicita ca acesta să facă demersurile necesare pentru ca furnizorii săi să respecte Codul.

Drepturile omului și standardele de muncă

URSUS Breweries se angajează să respecte drepturile omului recunoscute pe plan internațional în Carta Internațională a Drepturilor Omului (care constă din Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale) și principiile privind drepturile fundamentale prevăzute în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă.

Îi încurajăm pe furnizorii noștri să adopte aceste standarde internaționale și ne așteptăm ca aceștia să respecte drepturile omului la locul de muncă în ceea ce-i privește pe proprii angajați și să promoveze drepturile omului în propriul lanț valoric. Aceste principii concepute pentru a asigura drepturile angajaților se aplică și lucrătorilor cu care se colaborează prin contract, precum și tuturor lucrătorilor care își desfășoară activitatea fără contract de angajare.

Libertatea de asociere și recunoașterea dreptului de negociere colectivă

Furnizorii vor respecta drepturile angajaților lor de a alege să se asocieze sau nu cu un sindicat de muncă recunoscut legal, fără teamă de intimidare, pedeapsă sau presiuni externe.

Principiu director:

În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat suficient de reprezentativ, furnizorul va stabili un dialog real cu reprezentanții angajaților ales în mod liber, pentru a permite angajaților și conducerii să își înțeleagă reciproc preocupările și să găsească modalități de soluționare a acestora.

În cazul în care dreptul la libertatea de asociere și recunoașterea dreptului la negociere colectivă sunt restricționate prin lege prin încălcarea standardelor internaționale privind drepturile omului, furnizorul va căuta modalități de a respecta aceste drepturi, prin elaborarea unor mijloace alternative de dialog cu angajații. Furnizorii ar trebui să se angajeze în procesul de negociere colectivă cu bună-credință și să recunoască valoarea dezvoltării și menținerii relațiilor de muncă armonioase.

Interzicerea muncii forțate și obligatorii

Furnizorii trebuie să interzică și trebuie să nu beneficieze în niciun fel de nicio formă de sclavie, nici sub formă de muncă forțată și nici sub formă de muncă obligatorie, muncă în închisori, muncă prestată în baza unui contract de ucenicie, muncă în contul datoriilor, muncă prin sclavie sau orice altă muncă nevoluntară. Furnizorii trebuie, de asemenea, să interzică traficul de persoane, inclusiv organizarea sau facilitarea călătoriei unei alte persoane în vederea exploatarea acestei persoane.

Principiu director:

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii

Furnizorii vor dispune de sisteme de management adecvate și eficiente pentru a asigura respectarea legii. În plus, lucrătorii nu vor fi obligați la reținerea de sume de bani sau de acte de identitate și vor fi liberi să renunțe la locul de muncă în urma unui preaviz rezonabil. Nu vor exista programe excesive de rambursare a împrumuturilor care să dezavantajeze lucrătorii. În măsura în care este posibil munca ar trebui să fie defășurată pe baza unei relații de angajare stabilite prin legislația și practica internațională. Lucrătorii sunt liberi să-și părăsească locul de muncă după un preaviz rezonabil și să-și poată părăsi locul de muncă fără restricții la sfârșitul schimbului zilnic. Lucrătorii sunt liberi să-și aleagă propriile locuințe și nu sunt obligați să stea sau să plătească pentru cazare oferită de companie.

Abolirea exploatării prin muncă a copiilor

Furnizorii vor interzice cu strictețe munca copiilor. Munca copiilor, după cum este definită de OIM, se referă la activitatea mentală, fizică, socială sau morală care este dăunătoare pentru copii; sau la activitatea care le afectează școlarizarea.

Principiu director:

Furnizorii trebuie să respecte dispozițiile legale și reglementările naționale în materie de vârstă minimă (în România, vârsta de 16 ani și 15 ani, cu acordul părinților sau reprezentanților legali, pentru activități adecvate nivelului de dezvoltare fizică, aptitudinilor și cunoștințelor copilului, astfel încât sănătatea, dezvoltarea și școlarizarea acestuia să nu fie puse în pericol și, în cazul în care legislația națională este insuficientă, se va ține seama de standardele internaționale. Tinerii sub 18 ani nu trebuie să fie angajați noaptea sau în condiții periculoase. În plus, în procedurile de recrutare furnizorii trebuie să utilizeze mecanisme adecvate și verificabile pentru verificarea vârstei.

Știm că tinerii sub 18 ani au dreptul să lucreze în anumite circumstanțe definite și protejate, astfel cum sunt stipulate în convențiile OIM și în limitele legislației naționale (precum și în conformitate cu legislația națională a României). Înțelegem că o anumită participare la muncă a tinerilor sub 18 ani poate fi importantă pentru o familie și poate contribui în mod pozitiv la dezvoltarea abilităților tinerilor. Acest lucru este acceptabil atât timp cât se desfășoară în conformitate cu cerințele convențiilor OIM și cu legislația națională și se iau măsuri adecvate pentru ca să nu fie afectate sănătatea și dezvoltarea personală și școlarizarea acestora.

Netolerarea discriminării

Furnizorii trebuie să creeze un mediu de lucru incluziv, fără discriminare în ceea ce privește rasa, sexul, culoarea, casta, originea națională, religia, vârsta, handicapul, starea civilă, orientarea sexuală, statutul de angajare, responsabilitățile părintești, opinia politică, apartenența sindicală, originea socială, starea de sănătate cu privire la HIV / SIDA sau orice alt mijloc arbitrar.

Principiu director:

Furnizorii nu vor discrimina pe baza niciunui dintre aceste motive în decizia privind angajarea, remunerarea, accesul la instruire, promovare sau încetarea contractului de muncă. Recrutarea, plasarea, instruirea și avansarea se vor baza pe calificări, competențe și experiență.

Angajații sunt tratați cu demnitate și respect

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii

Furnizorii nu vor permite tratamentul aspru sau inuman al angajaților. Furnizorul trebuie să se asigure că toți angajații se vor trata reciproc cu maximă demnitate și respect.

Principiu director:

Abuzul sau disciplinarea fizică, psihologică sau emoțională, amenințarea cu abuzul fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură, abuzul verbal și toate formele de intimidare sau de tratamente inumane sau degradante vor fi interzise de furnizori.

Stabilirea de salarii și ore de lucru corecte și competitive

Furnizorii le vor asigura angajaților salarii și beneficii corecte, care să respecte cel puțin legislația privind salariul minim pe economie și alte legi în vigoare cu privire la salarizare și programul de lucru sau la contractele de negociere colectivă.

Principiu director:

Toți lucrătorii vor primi informații inteligibile cu privire la condițiile lor de muncă înainte de a-și începe activitatea. Lucrătorilor li se vor furniza informații clare și ușor de înțeles cu privire la modul în care se calculează salariile lor de fiecare dată când sunt plătite. Deducerile din salariu ca măsură disciplinară nu sunt permise fără o hotărâre de sancționare disciplinară și nici nu se percep deduceri din salarii care nu sunt prevăzute de legislația națională fără permisiunea exprimată a lucrătorului în cauză sau în conformitate cu o hotărâre judecătorească. Toate măsurile disciplinare vor fi înregistrate. Furnizorii se vor asigura că programul de lucru respectă legislația națională. În orice caz, lucrătorilor nu li se va cere să lucreze peste 48 de ore într-o săptămână de lucru obișnuită, cu excepția situațiilor excepționale (care nu includ variațiile sezoniere previzibile). Lucrătorii vor beneficia de cel puțin 48 de ore libere la fiecare șapte zile (de obicei, sâmbăta și duminica), iar munca suplimentară trebuie să fie voluntară și compensată prin ore gratuite plătite în următoarele 60 de zile calendaristice de la încheierea acestora sau prin adăugarea unei majorări salariale.

Drepturi funciare

Furnizorii vor respecta toate legile naționale aplicabile privind drepturile asupra terenurilor și resurselor naționale. Achizițiile de terenuri ar trebui făcute cu respectarea drepturilor persoanelor și comunităților afectate.

Principiu director:

Furnizorii de materiale agricole care dețin, achiziționează sau controlează terenuri sunt de așteptat să respecte drepturile de proprietate asupra terenurilor prin: (a) demonstrarea dreptului de proprietate legală sau obișnuită sau a drepturilor de utilizare a terenului; (b) obținerea consimțământului gratuit, prealabil și informat al tuturor comunităților afectate înainte de a achiziționa sau de a dezvolta terenuri; (c) instituirea unui mecanism de soluționare a litigiilor pentru soluționarea oricărui litigiu privind proprietatea asupra terenurilor.

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii**Mecanismele de depunere a reclamațiilor**

Furnizorii trebuie să dispună de sisteme care să permită raportarea anonimă a nemulțumirilor de către lucrători. Obiectivul oricărui mecanism de reclamație ar trebui să fie acela de a căuta să înțeleagă și să încerce remedieze ceea ce este greșit și să atenueze consecințele negative.

Principiu director:

Furnizorii ar trebui să elaboreze mecanisme de depunere a reclamațiilor care să permită tuturor lucrătorilor să comunice ușor echipei de conducere solicitări de informații și preocupări, fără teama de consecințe negative. Acesta trebuie să permită oamenilor să raporteze problemele în mod confidențial, iar abordarea acestora să se facă în timp util. Furnizorii se vor asigura că lucrătorii știu cum să folosească mecanismul de depunere a reclamațiilor și le vor explica lucrătorilor procesul de gestionare a problemelor ridicate de lucrători.

Mecanismele de depunere a reclamațiilor vor fi monitorizate continuu, iar problemele ridicate și măsurile aferente luate vor fi înregistrate.

Sănătate și siguranță

URSUS Breweries se așteaptă ca furnizorii săi să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații lor.

Condiții de lucru

Politicile și procedurile furnizorilor cu privire la sănătate și siguranță vor respecta cel puțin prevederile legale. În cazul în care acestea nu există, furnizorul se va asigura că riscurile de accidentare, rănire și expunere la riscuri de sănătate sunt reduse la minimum, adoptând cunoștințele curente din domeniul de activitate în cauză.

Principiu director:

Spațiul de lucru al furnizorului va fi construit și întreținut conform standardelor stabilite de legislația și de reglementările în vigoare. Lucrătorii vor primi regulat instruire cu privire la sănătate și siguranță, care va fi înregistrată, iar această instruire va fi repetată pentru lucrătorii nou-angajați sau realocați. Furnizorii vor asigura apă potabilă, echipament individual de protecție, iluminare corespunzătoare, condiții de igienă și ventilație.

Materiale periculoase

Furnizorii vor identifica materialele și produsele chimice periculoase și vor asigura manipularea, transportarea, depozitarea, reciclarea, reutilizarea și eliminarea acestora în condiții de siguranță și conform legilor și reglementărilor în vigoare.

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii**Cazare în condiții de siguranță și decență**

În cazul în care furnizorii asigură cazarea angajaților, atunci cazarea va fi asigurată în condiții de curățenie, de siguranță și vor fi îndeplinite nevoile de bază ale angajaților.

Principiu director:

Lucrătorii vor fi liberi să intre și să iasă din spațiul de dormit. Spațiul de cazare va fi construit și întreținut conform standardelor prevăzute de legislația și de reglementările în vigoare. Spațiul de cazare va fi separat de zona de producție a fabricii

Gestionarea situațiilor de urgență

Furnizorii vor dispune de politici și proceduri de gestionare a situațiilor de urgență.

Principiu director:

Furnizorii vor atribui responsabilitatea cu privire la sănătate și siguranță unui reprezentant al conducerii și se vor asigura că lucrătorii și spațiile aferente sunt pregătite pentru situații de urgență. Aceasta presupune cel puțin existența unei proceduri de evacuare, de detectare a incendiului, asigurarea unor ieșiri de urgență corespunzătoare și a unor exerciții de urgență regulate.

Integritate în afaceri

Standardele înalte cu privire la conduita etică și la transparență sunt fundamentale pentru Grupul ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL și pentru URSUS Breweries. Avem propriul nostru Cod de Conduită și Etică în Afaceri care se aplică tuturor angajaților Grupului și companiei, precum și tuturor terțelor părți care acționează în numele Grupului ASAHI EUROPE & INTERNATIONAL și al URSUS Breweries. Dorim să extindem aceste standarde la întregul lanț de aprovizionare incluzând Transparența și Etica în Afaceri în Codul de Conduită pentru Furnizori.

Conduita de afaceri echitabilă, etică și conformă

Furnizorii vor acționa în mod etic și cu integritate în orice moment și vor respecta legile și reglementările locale, naționale și internaționale.

Conflicte de interese, cadouri și divertisment

Furnizorii nu se vor implica în efectuarea de plăți necorespunzătoare, nu vor face și nu vor primi oferte directe sau indirecte, nu vor face solicitări angajaților. Furnizorii vor evita situațiile de conflicte de interese și vor aduce imediat la cunoștința URSUS Breweries orice conflict de interese care ar putea apărea.

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii

Departmentul de Achiziții al URSUS Breweries nu acceptă cadouri sau oferte de divertisment din partea furnizorilor curenți sau viitori.

Anti-coruptie

URSUS Breweries este angajată pe deplin în eradicarea corupției din toate tranzacțiile de afaceri. Furnizorii nu se vor angaja în forme de corupție precum mita și în nicio altă formă de plată necorespunzătoare sau ilegală în nicio circumstanță ce ar putea include fraudă financiară, spălarea de bani, extorcarea de fonduri sau plățile de facilitare. Informații suplimentare în acest sens sunt disponibile în Politica Anti-Mită pentru Furnizori a URSUS Breweries, disponibilă pe pagina noastră de internet ([www.URSUS Breweries.com](http://www.URSUSBreweries.com)), unde detaliem în ce fel ne așteptăm ca furnizorii noștri să acționeze pentru a asigura respectarea permanentă a înaltelor noastre standarde și a celor mai bune practici anti-coruptie.

Transparență privind originea

Furnizorii trebuie să poată dezvălui companiei URSUS Breweries sursele de origine primară (inclusiv țara de origine) aferente materialelor furnizate către URSUS Breweries. URSUS Breweries poate solicita furnizorilor de materiale reprezentarea propriului lanț de aprovizionare până la origine pentru a facilita evaluarea conformității acestuia.

Durabilitatea mediului

URSUS Breweries solicită ca furnizorii săi să respecte, cel puțin, toate legile naționale relevante cu privire la mediul înconjurător și să-și desfășoare activitatea într-un mod care să asigure protejarea mediului înconjurător.

Sistemul de management al mediului

Furnizorul va dispune de politici, proceduri și sisteme relevante pentru managementul mediului înconjurător pentru a identifica, controla și diminua impactul semnificativ asupra mediului.

Principiu director:

Furnizorii vor atribui responsabilitatea cu privire la impactul asupra mediului înconjurător unui reprezentant al conducerii. Furnizorii vor raporta orice inspecție din partea organismelor autorităților locale, împreună cu detaliile oricărei reclamații oficiale, acționări în justiție sau recomandări în acest sens. Toate autorizațiile de mediu și înregistrările necesare vor fi în permanență conforme cu legea.

Reducerea deșeurilor, a consumului de resurse și a poluării

Furnizorii vor asigura optimizarea consumului de resurse naturale, vor implementa și vor face dovada implementării de măsuri corespunzătoare pentru prevenirea poluării; vor reduce consumul de apă; vor reduce amprenta de carbon și energie; vor reutiliza și vor recicla ambalajele și vor reduce cantitatea de deșeuri la groapa de gunoi și cantitatea de deșeuri post-consum

Codul de Conduită pentru FurnizoriSemnătura angajat: obligatorie
Impact: toți furnizorii**Colaborarea cu furnizorii noștri în vederea respectării standardelor Codului de Conduită pentru Furnizori**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să fie transparentți în ceea ce privește practicile de durabilitate socială, ecologică și economică și să se implice activ în politicile și procesele noastre. Îi monitorizăm regulat pe furnizorii noștri și le solicităm informații cu privire la practicile de afaceri prin intermediul unor chestionare pentru a putea identifica și evalua potențiale riscuri etice și sociale. În plus, ne rezervăm dreptul de a verifica conformitatea și de a realiza auditarea furnizorilor ca parte din activitatea pe care o desfășurăm pentru monitorizarea conformității în orice moment în timpul relației noastre contractuale. În caz de neconformitate vom lucra cu furnizorii noștri pentru a gestiona problemele constatate prin măsuri de remediere. În caz de neconformitate prelungită sau excesivă, URSUS Breweries își rezervă dreptul de a revizui relația sa de afaceri cu furnizorul în cauză.

Interacționăm activ cu furnizorii noștri într-un stadiu foarte timpuriu al activităților noastre de achiziții pentru a ne asigura că Codul este pus în practică și că este urmărit continuu. Acest lucru se realizează prin Procesul de Acreditare a Furnizorului, desfășurat de departamentul de Achiziții, care are loc înainte de începerea furnizării materialelor și serviciilor de bază.

În cadrul acestui proces, solicităm furnizorilor noștri să ne dezvăluie modul în care gestionează drepturile omului și riscurile, sănătatea și siguranța în muncă, integritatea afacerilor și sustenabilitatea mediului în fiecare din spațiile de desfășurare a activității sale.